Dohoda o rozvázání pracovního poměru

uzavřená podle § 49 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Zaměstnavatel

Jméno / název _____
Datum narození / IČO _____
Bydliště / sídlo _____
(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec

Jméno a příjmení _____
Datum narození _____
Bydliště _____
(dále jen „Zaměstnanec“)

(společně dále jen „Smluvní strany“)

Článek I. Rozvázání pracovního poměru

1. Smluvní strany se dohodly, že pracovní poměr Zaměstnance založený _____ (dále jen „Pracovní poměr“) se rozvazuje dohodou a skončí dnem _____.
2. Pracovní poměr se rozvazuje bez uvedení důvodu / na žádost Zaměstnance / z důvodu zrušení Zaměstnavatele nebo jeho části podle § 52 písm. a) zákoníku práce / z důvodu přemístění Zaměstnavatele nebo jeho části podle § 52 písm. b) zákoníku práce / z důvodu nadbytečnosti Zaměstnance pro organizační změnu podle § 52 písm. c) zákoníku práce / ze zdravotních důvodů na straně Zaměstnance doložených lékařským posudkem.

Článek II. Odstupné

1. _____
   _____
2. Přísluší-li Zaměstnanci odstupné, vyplatí mu ho Zaměstnavatel po skončení Pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu, nedohodnou-li se smluvní strany písemně na výplatě v den skončení Pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

Článek III. Vypořádání

1. Mzdu za poslední měsíc trvání Pracovního poměru vyplatí Zaměstnavatel Zaměstnanci v obvyklém výplatním termínu převodem na jeho účet _____.
2. Dovolenou, na kterou má Zaměstnanec právo, vyčerpá Zaměstnanec podle možností do skončení Pracovního poměru. Za dovolenou, kterou do skončení Pracovního poměru nevyčerpá, mu Zaměstnavatel poskytne náhradu mzdy v rozsahu, který stanoví zákoník práce.
3. Zaměstnanec vrátí Zaměstnavateli nejpozději v den skončení Pracovního poměru tyto svěřené věci:
   _____
   _____. Vrátí také veškeré dokumenty a data Zaměstnavatele, které má u sebe, a předá rozpracovanou agendu.
4. Zaměstnavatel vydá Zaměstnanci při skončení Pracovního poměru potvrzení o zaměstnání. Posudek o pracovní činnosti mu vydá na jeho žádost ve lhůtě, kterou

stanoví zákoník práce.

Článek IV. Další ujednání

1. Povinnost Zaměstnance zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu práce a které v zájmu Zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám, trvá i po skončení Pracovního poměru.
2. Byla-li mezi stranami sjednána konkurenční doložka, není touto dohodou dotčena, nedohodnou-li se strany písemně jinak.
3. Smluvní strany prohlašují, že dohodu uzavírají svobodně a vážně, nikoli v tísni ani za nápadně nevýhodných podmínek.

Článek V. Závěrečná ustanovení

1. Dohoda je vyhotovena v tolika stejnopisech, kolik je smluvních stran, a každá smluvní strana obdrží jeden podepsaný stejnopis.
2. Zaměstnanec svým podpisem potvrzuje, že jeden stejnopis dohody převzal.
3. Práva a povinnosti, které tato dohoda neupravuje, se řídí zákoníkem práce.
4. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem, kdy ji podepíše poslední ze smluvních stran.

V _____ dne _____

podpis

_____

Zaměstnavatel

V _____ dne _____

podpis

_____

Zaměstnanec